

## ПОРЯДОК РАСЧЕТА И РАЗМЕР РЕЙТИНГОВЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРНД)

1. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются научному сотруднику в начале года на основе его индивидуального рейтинга (ПРНД), рассчитываемого по показателям работы за предыдущие три года при условии, что исследования выполнялись в соответствии с планами научных исследований Института и результаты опубликованы под грифом Института.
2. Рейтинговые надбавки научным сотрудникам начисляются пропорционально сумме баллов их ПРНД. Для определения индивидуального ПРНД научные сотрудники в соответствии с настоящим положением в установленные сроки подают заявки в специально созданную приказом директора Комиссию. Ответственность за достоверность представляемых в заявках сведений возлагается на научных сотрудников. Ответственность за соблюдение сроков подачи сотрудниками заявок и контроль достоверности содержащихся в них данных возлагается на руководителей научных лабораторий.
3. В течение месяца комиссия рассматривает и проверяет представленную информацию, расчеты ПРНД для каждого научного сотрудника и готовит итоговый список ПРНД всех научных сотрудников Института **для рассмотрения** на заседании Ученым Советом.
4. Ученый Совет **принимает решение об установлении** в текущем году научным сотрудникам показателей ПРНД, рассчитанных в соответствии с настоящим положением, и **выносит рейтинговый список на утверждение директору**.
5. Порядок исчисления индивидуального ПРНД научного сотрудника. ПРНД рассчитывается по результатам научной деятельности за предыдущие **три года** и является суммой баллов по основным видам научной деятельности **первого и второго** классов + баллы в случае защиты диссертации. При этом баллы по результатам **первого** класса суммируются без ограничений. По результатам второго класса сумма баллов не может превышать **60**. При этом внутри **второго** класса нет ограничений по категориям.

6. Расчет авторского вклада в зависимости от позиции автора. Если в публикации нет специального определения вклада автора как **основного (главного)** автора, то основным считается автор, занимающий первую позицию в списке соавторов. При наличии в статье специального раздела, главным считается автор, определяющий вклад которого оговорен в этом разделе. Общие принципы распределения баллов по авторскому вкладу:
- если позицию **основного (главного)** автора занимает сотрудник Института, балл составляет 100%;
  - если позицию **основного (главного)** автора в авторском списке занимает автор из другой организации, но сотрудники Института при этом составляют 50% и более авторского коллектива, то балл составляет 100%;
  - если позицию **основного (главного)** в авторском списке занимает автор из другой организации и авторов из числа сотрудников Института менее 50%, то балл рассчитывается пропорционально числу сотрудников Института от общего числа авторов (но не менее 30%);
  - баллы делятся между авторами - сотрудниками Института по общему согласию между ними или пропорционально численности авторов.
7. В случае, когда все авторы публикации **первого** класса являются научными сотрудниками ИГиП ДВО РАН, индивидуальный авторский вклад каждого из соавторов устанавливается по согласию между членами авторского коллектива, или определяется в равных долях между всеми авторами.
8. Авторский вклад научного сотрудника по публикациям **второго** класса рассчитывается в равных долях от общего балла между всеми авторами.
9. При публикации результатов автора под грифом нескольких организаций балл делится соответственно их количеству независимо от класса публикации.
10. При расчете ПРНД сотрудников, вышедших из длительного отпуска (декретный отпуск), допускается **однократное** использование рейтинговых показателей 1 года из **трёх, непосредственно** предшествующих отпуску.
11. При расчете ПРНД научных сотрудников, принятых на работу в Институт (не имеющих публикаций под грифом ИГиП ДВО РАН), учитывается личный вклад в их публикации за 3 последние года, в части пропорциональной численности авторского коллектива в каждой из публикаций (используется стандартная система расчёта).

## 12. Результаты **первого** класса:

- статьи в журналах, входящих в базу Science Citation Index (SCI), имеющих IF (WOS) – базовый балл – **90**. В зависимости от рейтинга журнала устанавливается повышающий коэффициент за квартиль:

$$Q_1 - 2, Q_2 - 1.8, Q_3 - 1.4, Q_4 - 1.$$

При этом, если журнал входит в несколько предметных категорий WoS и имеет в них разный квартиль, то для расчета выбирается максимальный.

*Например, балл за статью в журнале 1-го квартиля ( $Q_1$ ) рассчитывается путем умножения базового балла на коэффициент:  $90 \times 2 = 180$  баллов. Далее балл делится в соответствии с договоренностью авторов или поровну между ними. Итоговый балл, подлежащий разделению между авторами-сотрудниками Института, определяется в соответствии с вкладом авторов (см п. б);*

- статьи в журналах, входящих в перечень профессиональных журналов (подведомственные РАН, кроме Вестников, Scopus, WoS без IF) – **60** баллов.

## 13. Результаты **второго** класса:

- статьи в российских и иностранных журналах, не имеющих IF, включая электронные «Вестники» и статьи в научных сборниках – **7** баллов;

- для монографических изданий издательства «Наука» и ее отделений, балл значимости рассчитывается с учетом объема в учетно-издательских листах (т.е. примерно 23 машинописных страницы) умноженное на – **5** баллов (включение в расчет ПРНД монографий, изданных вне утвержденного ученым советом плана, а также учебников, имеющих гриф Минобрнауки РФ, определяется специальным решением ученого совета по конкретному изданию);

- за патент, являющийся результатом выполнения фундаментальных исследований, и организацией-заявителем, которого является институт – **20** баллов;

- за публикацию в сборниках материалов конференций, проводимых за рубежом (конгрессы, симпозиумы) – **6** баллов;

- за публикацию в сборниках материалов конференций, проводимых в России (Всероссийский и Международный уровень) – **4** балла;

- за публикацию в сборниках материалов региональных конференций – **2** балла.

## 14. Начисление баллов за личное участие с докладом в конференциях различного уровня. Балл начисляется лично докладчику. При устном (стендовом) представлении доклада данные по публикации материалов в сборнике конференции для докладчика не учитываются.

15. Стендовый доклад:
- на конференциях регионального уровня – **1** балл
  - на конференциях, проводимых в России (Всероссийские и Международные) – **6** баллов.
  - на симпозиумах, конгрессах, конференциях, проводимых за рубежом – **9** баллов.
16. Устный доклад:
- на конференциях регионального уровня – **2** балл
  - на конференциях, проводимых в России (Всероссийские и Международные) – **12** баллов.
  - на симпозиумах, конгрессах, конференциях, проводимых за рубежом – **15** баллов.
17. Пленарный доклад:
- на конференциях, проводимых в России (Всероссийские и Международные) – **20** баллов.
  - на симпозиумах, конгрессах, конференциях, проводимых за рубежом – **30** баллов.
18. Начисление баллов за защиту диссертационных работ:
- за защиту кандидатской диссертации – **30** баллов;
  - за защиту докторской диссертации – **50** баллов;
  - за руководство аспиранта (соискателя), защитившего диссертационную работу – **20** баллов (при наличии соруководителей балл делится на их число).
19. На суммарный бал, полученный за публикации, для молодых исследователей (в течении 5 лет после окончания ВУЗа) устанавливается повышающий коэффициент (принимается на момент заполнения):
- Первый год работы – 4;
  - Второй год работы – 3;
  - Третий, четвертый и пятый годы – 2.
20. Для научных сотрудников, работающих на условиях неполного рабочего дня или на условиях совмещения, рейтинговые баллы учитываются полностью (без учета доли ставки). При этом при подсчете рейтинговых надбавок учитываются только публикации, аффилированные с ИГиП ДВО РАН.
21. Рассмотрение особых обстоятельств и включение в расчет видов деятельности, не учтенных в перечне, рассматривается Комиссией по личным заявлениям научных сотрудников.