

Квалификационные характеристики и перечень количественных и качественных показателей результативности труда по должностям научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геологии и природопользования Дальневосточного отделения Российской академии наук

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА
УЧРЕЖДЕНИЯ ПО НАУЧНЫМ ВОПРОСАМ (РАБОТЕ)**

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и прикладных исследований института.

Участвует в формировании планов научных исследований подразделений, обосновании целей и задач фундаментальных и прикладных исследований, участвует в обсуждении их значения и необходимости их проведения, путей и методов их решений.

Формулирует направления исследований института.

Обеспечивает выполнение тематических планов, высокое качество и высокий научный уровень работ.

Организует работу и взаимодействие структурных подразделений института, находящихся в его ведении, принимает меры по обеспечению их квалифицированными кадрами, по формированию материально-технической базы с учетом достижений в области развития высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, использования новейших техники и технологий, патентных и научно-информационных материалов отечественного и зарубежного опыта, развития профессиональных знаний, обмена опытом, прогрессивных форм управления и организации труда, обоснованных норм расходования и рационального использования материальных и технических ресурсов.

Организует составление промежуточных и итоговых отчетов по научной деятельности, отчетов о выполненных работах в органы статистики, подготовку к изданию научных трудов, являющихся результатом исследований и разработок, их рецензирование.

Осуществляет контроль за соблюдением установленных требований и нормативов по организации труда, составлением проектов перспективных и годовых планов работ.

Принимает меры по обеспечению подразделений учреждения необходимым оборудованием и материалами, их правильную техническую эксплуатацию и ремонт.

Обеспечивает выполнение структурными подразделениями учреждения

коллективного договора, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, способствует развитию трудовой мотивации, инициативы и активности работников.

Участвует в пропаганде научных знаний и достижений науки и техники, в организации научных конференций, совещаний, дискуссий, дает отзывы и заключения на разработки, связанные с тематикой научно-исследовательских работ института.

Принимает участие в решении основных вопросов научно-технической и хозяйственной деятельности института и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения утвержденных планом работ, повышению эффективности научных исследований, применению принципов материальных и моральных стимулов повышения эффективности деятельности работников, применению принципов их материальной заинтересованности и ответственности за порученное дело и результаты работы.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.

Обеспечивает меры по созданию благоприятных и безопасных условий труда, соблюдение требований правил по охране труда и пожарной безопасности.

Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие научную деятельность; направления деятельности, профиль и специализацию института; постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности института; достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области деятельности института; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; научную, производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность института; научные методы проведения исследовательских работ; результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями; методы планирования и финансирования научных исследований и разработок; действующие системы оплаты труда и формы материального стимулирования; порядок заключения и исполнения договоров и контрактов; экономику, организацию труда, производства и управления; действующее законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук, опыт научной работы не менее 5 лет, опыт организаторской работы.

**Перечень количественных и качественных показателей результативности
труда за последние 5 лет**

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	7 шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, монографии), размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
№ п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий
1.	Количество статей работника, индексируемых в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования, в которых вклад работника являлся определяющим.	3 шт.	Учитываются только статьи за отчетный период в периодических научных изданиях (размещенные в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования), в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе.
2.	Образовательная деятельность.	Рекомендуется	Чтение лекций в ВУЗе и (или) руководство аспирантурой за отчетный период.
3.	Участие в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов	Рекомендуется	Участие (подтвержденное заявкой) за отчетный период в качестве руководителя или основного исполнителя в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов

**ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
ЛАБОРАТОРИЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ
Должностные обязанности**

Организует и осуществляет выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане лаборатории института, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ.

Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института.

Разрабатывает прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ.

Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах подразделения, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ.

Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных

обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения, а также соисполнителями, обеспечивая при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение ученого совета учреждения.

Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов.

Проводит работу по патентованию и лицензированию научных достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов.

Следит и отвечает за безопасное проведение работ, за соблюдением трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

Участвует в подборе, аттестации и оценке деятельности работников подразделения, повышении их квалификации, представляет руководителю учреждения предложения по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы.

Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.

Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы в соответствующей области науки;
руководящие материалы вышестоящих органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;
установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения научных исследований;
порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями;
научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации;
порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научной документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования;
системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения;
действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;
руководящие материалы по организации делопроизводства;
трудовое законодательство;
правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук, опыт научной работы не менее 5 лет, опыт организаторской работы

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	7 шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, монографии), размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
N п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий
1.	Количество статей работника, индексируемых в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования, в которых вклад работника являлся определяющим.	3 шт.	Учитываются только статьи за отчетный период в периодических научных изданиях (размещенные в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования), в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе.
2.	Образовательная деятельность.	Рекомендуется	Чтение лекций в ВУЗе и (или) руководство аспирантурой за отчетный период.
3.	Участие в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов	Рекомендуется	Участие (подтвержденное заявкой) за отчетный период в качестве руководителя или основного исполнителя в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов

ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.

Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.

Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему

заданиях.

Анализирует и обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией.

Участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок;

руководящие материалы вышестоящих органов и учреждения по вопросам организации научной деятельности;

новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);

формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство;

организацию труда, производства и управления;

правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора наук. Опыт научной работы не менее 10 лет.

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	10 шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, монографии), размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
№ п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий
1.	Количество статей работника, индексируемых в	5 шт.	Учитываются только статьи за отчетный период в периодических научных изданиях

	международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования, в которых вклад работника являлся определяющим.		(размещенные в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования), в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе.
2.	Индекс Хирша в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	8	За все время научной деятельности
3.	Образовательная деятельность.	Рекомендуется	Чтение лекций в ВУЗе и (или) руководство аспирантурой за отчетный период.
4.	Участие в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов	Рекомендуется	Участие (подтвержденное заявкой) за отчетный период в качестве руководителя или основного исполнителя в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, разделам тем, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

Разрабатывает методы решения по наиболее сложным научным проблемам, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований по научным проблемам, методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.

Определяет сферу применения результатов научных исследований.

Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научной документации и т.п.); формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; трудовое законодательство, внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук. Опыт научной работы не менее 5 лет.

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	7 шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, монографии), размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
N п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий
1.	Количество статей работника, индексируемых в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования, в которых вклад работника являлся определяющим.	3 шт.	Учитываются только статьи за отчетный период в периодических научных изданиях (размещенные в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования), в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе.
2.	Образовательная деятельность.	Рекомендуется	Чтение лекций в ВУЗе и (или) руководство аспирантурой.
3.	Участие в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов	Рекомендуется	Участие (подтвержденное заявкой) за отчетный период в качестве руководителя или основного исполнителя в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов

экспериментов и наблюдений.

Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

Принимает участие в повышении квалификации кадров.

Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по этим вопросам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук. Опыт научной работы не менее 5 лет.

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	5 шт.	Учитываются рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, монографии), размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
№ п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий
1.	Количество статей работника, индексируемых в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования, в которых вклад работника являлся определяющим.	2 шт.	Учитываются только статьи в периодических научных изданиях (размещенные в международных (WoS, SCOPUS) за отчетный период информационно-аналитических системах научного цитирования), в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе.
2.	Участие в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов	Рекомендуется	Участие (подтвержденное заявкой) за отчетный период в качестве руководителя или основного исполнителя в выполнении научных грантов РФФИ, РГО, Программ РАН, международных проектов

НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должностные обязанности

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научную информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.

Участвует в составлении планов и методических программ исследований, практических рекомендаций по использованию их результатов.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;

современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации;

внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

основы трудового законодательства и организации труда;

правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и (или) международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	3 шт.	Учитываются все рецензируемые публикации (статьи, материалы конференций) за отчетный период, размещенные в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
N п/п	Качественные показатели результативности труда научных работников	Наличие	Комментарий

1.	Число статей работника, индексируемых в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования	2 шт	Не менее 1 статьи за отчетный период, размещенной в российских (РИНЦ) и международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.
----	---	------	--

МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должностные обязанности

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.

Изучает научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;

современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки полученной информации;

внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

основы трудового законодательства и организации труда;

правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Полное высшее профессиональное образование (специалист, магистратура) и опыт работы по специальности не менее 1 года. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных и качественных показателей результативности труда за последние 5 лет

п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Комментарий
1.	Число научных публикаций работника	1 шт.	Учитываются все публикации за отчетный период (статьи, материалы конференций, отчеты)

ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

Должностные обязанности

Выполняет эксперименты, испытания, наблюдения и т.п. под руководством ответственного исполнителя темы исследований.

Обеспечивает техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований.

Повышает свою квалификацию, в том числе путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

Должен знать: цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения;
технические требования и условия эксплуатации оборудования;
действующие в учреждении регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований;
нормы по охране труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование (бакалавриат) в соответствующей области науки.