

**Критерии оценки и порядок расчета баллов, применяемые при составлении рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников**

1. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, количественных и качественных показателей результативности труда претендента и их личностных качеств.

2. При составлении рейтинга баллы начисляются следующим образом:

**1) Наличие у претендента ученой степени:**

Доктор наук - 3 балла

Кандидат наук - 1 балл

**2) Количество публикации претендента за последние пять лет, индексируемых в российской системе цитирования РИНЦ (исключая статьи в сборниках и материалы конференций).**

Количество баллов рассчитывается по формуле: общее число публикаций делится на пять.

**3). Количество публикации претендента за последние пять лет, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, SCOPUS) (исключая статьи в сборниках и материалы конференций\*).**

Количество баллов рассчитывается по формуле: общее число публикаций делится на два.

**4) Количество публикации претендента за последние пять лет, в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, SCOPUS) (исключая статьи в сборниках и материалы конференций\*),**

Каждая публикация оценивается в 1 балл.

**5) Индекс Хирша в российской системе цитирования (РИНЦ).**

Количество баллов рассчитывается по формуле:-  
Величина индекса делится на пять.

**6) Индекс Хирша в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.**

Величина индекса соответствует количеству начисляемых по данному критерию баллов.

**7) Участие в выполнении научных проектов РФФИ, РГО, Программ Президиума РАН, Программ ДВО РАН и других научных проектов, поддержанных Российской академией наук.**

Участие в качестве руководителя – 1 балл, в качестве исполнителя – 0,5 балла.

Участие претендентов в проектах должно быть указано в Заявке.

**8) Подготовка научных кадров.**

За каждого защитившегося за предыдущие 5 лет под руководством претендента:

кандидата наук начисляется по 3 балла,

доктора наук по 5 баллов.

**9) Результаты собеседования**

По результатам собеседования, каждый член комиссии может начислить претенденту от 0 до 5 баллов. Начисление баллов производится путем тайного голосования отдельно по каждому претенденту. Результат собеседования равен среднему арифметическому от баллов начисленных всеми членами комиссии.

---

\* Исключения не действуют для претендентов на должность младшего научного сотрудника.