

Критерии оценки и порядок расчета баллов, применяемые при составлении рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников

1. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, количественных и качественных показателей результативности труда претендента и их личностных качеств.

2. При составлении рейтинга баллы начисляются следующим образом:

1) Наличие у претендента ученой степени:

Доктор наук - 3 балла

Кандидат наук -1 балл

2) Количество публикации претендента за последние пять лет, индексируемых в российской системе цитирования РИНЦ (исключая статьи в сборниках и материалы конференций).

Количество баллов рассчитывается по формуле: общее число публикаций делится на пять.

3). Количество публикации претендента за последние пять лет, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, SCOPUS) (исключая статьи в сборниках и материалы конференций*).

Количество баллов рассчитывается по формуле: общее число публикаций делится на два.

4) Количество публикации претендента за последние пять лет, в которых работник занимает первую или вторую позицию в авторском коллективе, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, SCOPUS) (исключая статьи в сборниках и материалы конференций*),

Каждая публикация оценивается в 1 балл.

5) Индекс Хирша в российской системе цитирования (РИНЦ).

Количество баллов рассчитывается по формуле:-
Величина индекса делится на пять.

6) Индекс Хирша в международных (WoS, SCOPUS) информационно-аналитических системах научного цитирования.

Величина индекса соответствует количеству начисляемых по данному критерию баллов.

7) Участие в выполнении научных проектов РФФИ, РГО, Программ Президиума РАН, Программ ДВО РАН и других научных проектов, поддержанных Российской академией наук.

Участие в качестве руководителя – 1 балл, в качестве исполнителя – 0,5 балла.

Участие претендентов в проектах должно быть указано в Заявке.

8) Подготовка научных кадров.

За каждого защитившегося за предыдущие 5 лет под руководством претендента:

кандидата наук начисляется по 3 балла,

доктора наук по 5 баллов.

9) Результаты собеседования

По результатам собеседования, каждый член комиссии может начислить претенденту от 0 до 5 баллов. Начисление баллов производится путем тайного голосования отдельно по каждому претенденту. Результат собеседования равен среднему арифметическому от баллов начисленных всеми членами комиссии.

* Исключения не действуют для претендентов на должность младшего научного сотрудника.